



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Zatwierdzam:

**Komendant Główny
Ochotniczych Hufców Pracy**

/podpisano elektronicznie/

OGŁOSZENIE

Na podstawie art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (Dz. U. 2022 poz. 1079 z późn. zm.) Komendant Główny Ochotniczych Hufców Pracy ogłasza otwarty nabór partnerów do wspólnej realizacji projektu w ramach Działania 01.02 Rozwój publicznych służb zatrudnienia, typ projektu: „Wypracowanie oraz wdrożenie jednolitych standardów jakości funkcjonowania instytucji rynku pracy oraz systemu ich monitorowania” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027.

Projekt jest zatytułowany „Wypracowanie oraz wdrożenie jednolitego standardu jakości funkcjonowania Ochotniczych Hufców Pracy oraz systemu jego monitorowania”. Liderem projektu jest Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy (KG OHP), która jednocześnie będzie sprawowała nadzór merytoryczny nad projektem oraz wyznaczała kierunki działań.

I. CEL PARTNERSTWA

Celem partnerstwa jest wspólna realizacja projektu, którego rezultatem będzie wypracowanie oraz wdrożenie standardu jakości funkcjonowania Ochotniczych Hufców Pracy (OHP) uwzględniającego projektowanie uniwersalne wraz z modułem obsługi osób z niepełnosprawnościami oraz opisem funkcjonalności narzędzia informatycznego umożliwiającego monitorowanie jego efektywności. Działania obejmą w szczególności:

- przeprowadzenie analiz i badań dotyczących potrzeb i instytucjonalnego wsparcia młodzieży w zakresie zatrudnienia, kształcenia i wychowania, w tym funkcjonowania OHP,
- działania merytoryczne i eksperckie, w tym wypracowanie standardu jakości funkcjonowania OHP oraz programów szkoleń dla pracowników OHP w zakresie stosowania standardu zawierających w szczególności metodykę przeprowadzenia szkolenia i moduły umiejętności dla dwóch obszarów: rozwoju zawodowego oraz wychowania i kształcenia,
- pilotaż standardu jakości funkcjonowania OHP i wypracowywanie rekomendacji do maksymalizacji efektywności zastosowanych rozwiązań dotyczących realizacji wsparcia dla młodzieży,
- wymianę doświadczeń i dobrych praktyk oraz konsultowanie rozwiązań na rzecz włączenia edukacyjno-zawodowego młodzieży w ramach sieci organizacji społecznych i ekspertów ze środowisk edukacyjnych,
- szkolenia dla pracowników OHP w zakresie wystandaryzowanych procesów i instrumentów wsparcia młodzieży,
- wypracowanie opisu funkcjonalności narzędzia informatycznego służącego do monitorowania standardu uwzględniającego uniwersalne projektowanie wraz z modułem dotyczącym wsparcia osób z niepełnosprawnościami.

II. OKRES REALIZACJI PROJEKTU ORAZ BUDŻET

1. Przewidywany okres realizacji projektu: październik 2024 r. – grudzień 2027 r.
2. Szacowany budżet projektu: 6 800 000,00 zł.

III. PLANOWANE GŁÓWNE ZADANIA W RAMACH PROJEKTU

Zadanie 1.

Przeprowadzenie analiz i badań dotyczących potrzeb i instytucjonalnego wsparcia młodzieży w zakresie zatrudnienia, kształcenia i wychowania, w tym funkcjonowania OHP:

- a. Dokonanie analiz:
 - dotychczasowych wytycznych stosowanych w OHP w zakresie wychowania, kształcenia i rozwoju zawodowego,
 - zasobów dokumentacyjnych KG OHP odnoszących się do ww. obszarów,
 - efektów działań prowadzonych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, programu Gwarancje dla młodzieży, pilotażu programu ALMA w przedmiotowym zakresie,
 - rozwiązań prawnych z zakresu działania OHP (również tych planowanych);
- b. Przeprowadzenie badania potrzeb/ oczekiwań młodzieży posiadającej status uczestnika OHP i młodzieży korzystającej z usług OHP jako klient zewnętrzny (w tym osób z niepełnosprawnościami) oraz potrzeb pracodawców pod kątem osób młodych rozpoczynających pracę zawodową;
- c. Stworzenie sieci organizacji społecznych i ekspertów pełniących funkcję konsultacyjną oraz upowszechniającą wiedzę o projekcie wśród ekspertów ze środowisk edukacyjnych związanych z wykluczeniem społecznym (również ze względu na niepełnosprawność), a także sztuczną inteligencją i technologiami wspierającymi transformację cyfrową. Sieć ma zapewnić także dostęp do aktualnych prognoz w zakresie kształcenia zawodowego i zapotrzebowania pracodawców na umiejętności. Organizacje zostaną dobrane do sieci celowo, aby zapewnić ekspertów we wszystkich obszarach opracowywanego standardu jakości funkcjonowania OHP;
- d. Przeprowadzenie konsultacji społecznych standardu jakości funkcjonowania OHP.

Zadanie 2.

Opracowanie standardu jakości funkcjonowania OHP:

- a. Opracowanie wstępnej wersji standardu jakości funkcjonowania OHP zawierającej propozycje modyfikacji istniejących i zastosowania nowych instrumentów wsparcia młodzieży w dwóch obszarach: rozwoju zawodowego oraz wychowania i kształcenia. Standard będzie zawierał moduł dotyczący wsparcia osób z niepełnosprawnościami oraz sposoby komunikacji i współpracy adekwatnie do wymogów dostępności. W module zostanie przedstawiona minimalna ścieżka wsparcia dla młodzieży z niepełnosprawnościami oraz informacje związane z infrastrukturą jednostek organizacyjnych OHP;
- b. Na końcowym etapie realizacji projektu – opracowanie finalnej wersji standardu, zmodyfikowanej w oparciu o wyniki pilotażu oraz uwagi z konsultacji społecznych. Standard będzie zawierał m.in. normy regulujące wsparcie opiekuńczo-wychowawcze udzielane młodzieży w OHP, program wsparcia rozwoju zawodowego młodzieży w OHP, opis działań i metod wychowawczych oraz usług rynku pracy, opis kluczowych stanowisk i zadań pracowników pionów wychowania, kształcenia i rozwoju zawodowego, zasady tworzenia i szablony dokumentów dotyczących oferowanych usług i instrumentów rynku pracy, zasady współpracy jednostek organizacyjnych OHP z partnerami rynku pracy, propozycje zmian legislacyjnych lub nowych aktów prawnych oraz wskaźników efektywności standardu służących do badania poziomu jego realizacji i efektywności. Jednolity standard jakości funkcjonowania OHP zostanie opracowany w postaci elektronicznego podręcznika;

- c. Opracowanie programów szkoleń dla pracowników OHP w zakresie stosowania standardu jakości funkcjonowania OHP zawierających w szczególności metodykę przeprowadzenia szkolenia i moduły umiejętności dla obszaru wychowania i kształcenia.

Zadanie 3.

Pilotaż standardu jakości funkcjonowania OHP (testowanie zmodyfikowanych i nowych instrumentów i/lub procesów w celu wypracowania ich optymalnego i docelowego kształtu oraz wdrożenia):

- a. Wytypowanie nie więcej niż 20 jednostek organizacyjnych OHP w całej Polsce w miejscach różnych pod kątem rodzaju prowadzonych działań i położenia geograficznego (rozpoznanie zasobów instytucjonalnych), powołanie kierownika projektu i koordynatorów w regionie (wydzielenie zasobów osobowych), określenie zasobów materialnych (własnych i pochodzących ze środków projektowych);
- b. Rekrutacja młodzieży do działań pilotażowych, realizacja usług/ procesów w konkretnych warunkach środowiska lokalnego;
- c. Ewaluacja procesów wsparcia, analiza efektywności zastosowanych rozwiązań, wypracowanie rekomendacji do zmian wstępnej wersji standardu jakości funkcjonowania OHP.

Zadanie 4.

Wdrożenie standardu jakości funkcjonowania OHP poprzez:

- a. Wprowadzenie standardu jakości funkcjonowania OHP do stosowania wewnętrznym aktem prawnym, tj. zarządzeniem Komendanta Głównego OHP;
- b. Przeprowadzenie szkoleń dla pracowników OHP w zakresie wystandaryzowanych procesów i instrumentów wsparcia młodzieży;
- c. Opracowanie opisu funkcjonalności narzędzia informatycznego służącego do monitorowania standardu uwzględniającego uniwersalne projektowanie wraz z modułem dotyczącym wsparcia osób z niepełnosprawnościami. Ww. opis narzędzia powinien uwzględniać również możliwość badania poziomu realizacji standardu oraz jego efektywności w oparciu o określone wskaźniki efektywności standardu.

IV. MINIMALNY ZAKRES ZADAŃ PRZEWDZIANY DLA POSZCZEGÓLNYCH PARTNERÓW:

Lider będzie uczestniczył i sprawował nadzór merytoryczny nad realizacją wszystkich zaplanowanych w projekcie działań. Ostateczny zakres zadań partnerów zostanie ustalony podczas wspólnego przygotowania projektu.

IV.1. Uczelnia publiczna lub niepubliczna:

- 1) Zaplanowanie i realizacja działań dotyczących opracowania standardu jakości funkcjonowania OHP w jednym z dwóch obszarów, tj. obszarze wychowania i kształcenia w postaci elektronicznego podręcznika w wersji wstępnej i finalnej (szczegółowy opis znajduje się w sekcji III. PLANOWANE GŁÓWNE ZADANIA W RAMACH PROJEKTU Zadanie 2) z wykorzystaniem wyników analiz i badań dotyczących potrzeb i instytucjonalnego wsparcia młodzieży w zakresie zatrudnienia, kształcenia i wychowania, w tym funkcjonowania OHP oraz rekomendacji do zmian w zakresie standardu jakości funkcjonowania OHP po jego pilotażu i konsultacjach społecznych;
- 2) Opracowanie programów szkoleń dla pracowników OHP w zakresie stosowania standardu jakości funkcjonowania OHP zawierających w szczególności metodykę przeprowadzenia szkolenia i moduły umiejętności dla obszaru wychowania i kształcenia.

IV.2. Organizacje pozarządowe działające na rzecz rozwoju i popularyzacji edukacji i nauki lub rynku pracy albo prowadzenia działalności na rzecz wsparcia osób z niepełnosprawnościami:

- 1) Zaplanowanie i przeprowadzenie analiz i badań dotyczących potrzeb i instytucjonalnego wsparcia młodzieży w zakresie zatrudnienia, kształcenia i wychowania, w tym funkcjonowania OHP (szczegółowy opis znajduje się w sekcji III. PLANOWANE GŁÓWNE ZADANIA W RAMACH PROJEKTU Zadanie 1):
 - a) dokonanie analizy dotychczasowych wytycznych stosowanych w OHP w zakresie wychowania, kształcenia i rozwoju zawodowego, zasobów dokumentacyjnych KG OHP odnoszących się do ww. obszarów, efektów działań prowadzonych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, programu Gwarancje dla młodzieży, pilotażu programu ALMA w przedmiotowym zakresie, rozwiązań prawnych z zakresu działania OHP (również tych planowanych) i przedstawienie wyników w postaci raportu,
 - b) przeprowadzenie badania potrzeb/ oczekiwań młodzieży posiadającej status uczestnika OHP i młodzieży korzystającej z usług OHP jako klient zewnętrzny (w tym osób z niepełnosprawnościami) oraz potrzeb pracodawców pod kątem osób młodych rozpoczynających pracę zawodową i przedstawienie wyników w postaci raportu,
 - c) przygotowanie rekomendacji dla rozwiązań w zakresie działań i metod wychowawczych oraz usług i instrumentów rynku pracy, jak również wsparcia rozwoju zawodowego młodzieży w OHP, w tym wsparcia osób z niepełnosprawnościami,
 - d) opracowanie założeń do zmian prawnych (do utworzenia aktu prawnego lub wprowadzenia zmian w obowiązujących aktach prawnych) regulujących kwestie funkcjonowania OHP oraz opracowanie propozycji rozwiązań systemowych na podstawie wypracowanego standardu jakości funkcjonowania OHP i przeprowadzonego pilotażu,
 - e) utworzenie sieci organizacji społecznych i ekspertów ze środowisk edukacyjnych związanych z wykluczeniem społecznym (również ze względu na niepełnosprawność), a także sztuczną inteligencją i technologiami wspierającymi transformację cyfrową w celu wymiany doświadczeń i dobrych praktyk oraz konsultowania rozwiązań na rzecz włączenia edukacyjno-zawodowego młodzieży,
 - f) przeprowadzenie konsultacji społecznych standardu jakości funkcjonowania OHP i przedstawienie wyników w postaci raportu.
- 2) Wdrożenie standardu jakości funkcjonowania OHP (szczegółowy opis znajduje się w sekcji III. PLANOWANE GŁÓWNE ZADANIA W RAMACH PROJEKTU Zadanie 4):
 - a) przeprowadzenie szkoleń dla pracowników OHP mających na celu podwyższenie kompetencji i zapoznanie z opracowanym standardem jakości funkcjonowania OHP;
 - b) opracowanie opisu funkcjonalności narzędzia informatycznego służącego do monitorowania standardu uwzględniającego uniwersalne projektowanie wraz z modułem dotyczącym wsparcia osób z niepełnosprawnościami.

V. PODMIOTY UPRAWNIONE DO UDZIAŁU W NABORZE

Projekt będzie realizowany w partnerstwie z:

1. Uczelnią posiadającą doświadczenie w prowadzeniu studiów magisterskich na kierunkach pedagogicznych i społecznych oraz studiów podyplomowych z obszaru wychowania, terapii pedagogicznej, resocjalizacji oraz doświadczenie w tworzeniu programów kształcenia i doskonalenia zawodowego dla pracowników profesji społecznych, w szczególności: wychowawców, nauczycieli, pedagogów specjalnych, pracowników socjalnych i ich wdrażaniu oraz doświadczenie w realizacji programów dotyczących wypracowania standardów doskonalenia kadr profesji społecznych.

Kandydaci na partnerów wniosą do projektu zasoby ludzkie (w tym potencjał kadrowy zaangażowany w realizację projektu), organizacyjne, techniczne lub finansowe oraz wspólnie z Liderem projektu tj. KG OHP będą uczestniczyć w przygotowaniu wniosku o dofinansowanie oraz w realizacji projektu.

2. Dwoma organizacjami pozarządowymi prowadzącymi działalność na rzecz:
 - a) rozwoju i popularyzacji edukacji i nauki lub rynku pracy,
 - b) wsparcia osób z niepełnosprawnościami.

Realizacja projektu z organizacjami pozarządowymi umożliwi wykorzystanie wiedzy, doświadczeń i potencjału partnera, co wpłynie pozytywnie na jakość i zakres działań realizowanych w projekcie oraz zakładane do osiągnięcia wskaźniki i rezultaty. Ponadto partnerstwo z organizacjami pozarządowymi zapewni udział przedstawicieli interesariuszy, do których adresowane są ostateczne rezultaty projektu oraz pozwoli na wykorzystanie znajomości tematyki i doświadczenia w celu osiągnięcia optymalnych, korzystnych dla odbiorców rozwiązań.

VI. OBLIGATORYJNE WYMAGANIA W STOSUNKU DO PARTNERÓW

1. Realizacja projektu w partnerstwie przyczyni się do osiągnięcia planowanych rezultatów oraz produktów projektu.
2. Partnerzy muszą posiadać zasoby niezbędne do realizacji projektu (kadre, sprzęt techniczny, infrastrukturę, potencjał finansowy).
3. Partnerzy będą zaangażowani w zadania realizowane w ramach projektu na każdym jego etapie, w tym wspólne przygotowanie wniosku o dofinansowanie projektu i wspólne zarządzanie projektem, w oparciu o doświadczenie i wiedzę praktyczną (ostateczny podział zadań będzie przedmiotem ustaleń zawartych w umowie o partnerstwie).
4. Partnerem nie może być podmiot wykluczony z możliwości otrzymania dofinansowania.
5. Zespół projektowy partnerów będzie dyspozycyjny przez pełen okres przygotowania i realizacji projektu, a także w przypadku konieczności prowadzenia prac związanych z rozliczaniem projektu po okresie jego realizacji.
6. Z partnerami wyłonionymi w toku naboru zostanie zawarta umowa o partnerstwie, której zakres został wskazany w art. 39 ust. 9 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. *o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027* (Dz. U. 2022 poz. 1079 z późn. zm.).

VII. KRYTERIA WYBORU PARTNERÓW

Kryteria dostępu:

a) Uczelnie:

Do realizacji projektu zostanie wybrany partner, który spełnia poniższe warunki:

- znajduje się w wykazie uczelni publicznych lub niepublicznych Ministerstwa Edukacji i Nauki,
- posiada minimum dwuletnie doświadczenie w prowadzeniu kształcenia lub doskonalenia zawodowego na kierunkach pedagogicznych lub społecznych,
- posiada udokumentowane doświadczenie w zrealizowaniu minimum jednej edycji studiów podyplomowych z obszaru wychowania, terapii pedagogicznej lub resocjalizacji,
- posiada udokumentowane doświadczenie w zakresie opracowywania programów szkoleń zawodowych dla pracowników profesji społecznych, w szczególności: wychowawców, nauczycieli, pedagogów specjalnych, pracowników socjalnych,
- posiada udokumentowane doświadczenie w realizacji programów dotyczących wypracowania standardów doskonalenia kadr profesji społecznych,
- zapewni uczestnictwo ekspertów/ specjalistów przy opracowaniu standardu jakości funkcjonowania OHP,

- dysponuje personelem posiadającym stopnie naukowe w obszarze pedagogiki, pracy socjalnej lub polityki społecznej, w tym co najmniej dwiema osobami z tytułem doktora,
- dysponuje personelem posiadającym doświadczenie w prowadzeniu doradztwa, szkoleń, warsztatów lub seminariów z zakresu polityki społecznej, w tym co najmniej dwiema osobami, które w ciągu ostatnich 3 lat realizowały minimum 5 takich działań,
- dysponuje personelem posiadającym doświadczenie w realizacji projektów unijnych, w tym co najmniej dwiema osobami, które w ciągu ostatnich 3 lat zarządzały projektami unijnymi o wartości co najmniej 1 mln zł każdy,
- działalność kandydata na partnera musi być zgodna z celami partnerstwa i celami projektu,
- kandydat na partnera posiada potencjał kadrowy umożliwiający realizację zadań projektowych.

b) Organizacja pozarządowa działająca na rzecz rozwoju i popularyzacji edukacji i nauki lub rynku pracy:

Do realizacji projektu zostanie wybrany partner, który spełnia poniższe warunki:

- zakres działalności organizacji jest zgodny z zakresem realizacji projektu, tj. organizacja powinna wykazać się w okresie ostatnich 3 lat co najmniej dwoma działaniami w zakresie rozwoju i popularyzacji edukacji i nauki lub rynku pracy,
- posiada udokumentowane doświadczenie w postaci przeprowadzenia co najmniej jednego badania o charakterze naukowym wraz z opracowanym raportem lub innym materiałem podsumowującym,
- posiada udokumentowane doświadczenie w postaci utworzenia opisu funkcjonalności co najmniej jednego narzędzia/ systemu informatycznego skierowanego do środowiska publicznego,
- dysponuje kadrą ekspercką w obszarze nauk społecznych, prawnych, socjologicznych, która w ciągu ostatnich 3 lat była członkiem sieci ekspertów i organizacji społecznych,
- dysponuje kadrą ekspercką w zakresie systemów informatycznych wykorzystujących sztuczną inteligencję oraz z doświadczeniem w tworzeniu systemów jakości,
- dysponuje personelem posiadającym doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu zarządzania projektami, teambuildingu, metodyki przygotowywania kursów e-learningowych (w tym bezpłatnych i powszechnych), w tym co najmniej dwiema osobami, które w ciągu ostatnich 3 lat realizowały minimum 5 takich działań,
- dysponuje personelem posiadającym doświadczenie w realizacji projektów unijnych, w tym co najmniej dwiema osobami, które w ciągu ostatnich 3 lat zarządzały projektami unijnymi o wartości co najmniej 1 mln zł każdy,
- działalność kandydata na partnera musi być zgodna z celami partnerstwa i celami projektu,
- działalność kandydata na partnera ma charakter o zasięgu co najmniej regionalnym,
- kandydat na partnera posiada potencjał kadrowy umożliwiający realizację zadań projektowych.

c) Organizacja pozarządowa działająca w obszarze wsparcia osób z niepełnosprawnościami:

Do realizacji projektu zostanie wybrany partner, który spełnia poniższe warunki:

- posiada udokumentowane doświadczenie w ostatnich 3 latach w działalności na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz doświadczenie w działaniach na rzecz rozwoju systemu usług adresowanych do osób z niepełnosprawnościami,
- dysponuje kadrą ekspercką w obszarze aktywizacji osób z niepełnosprawnościami posiadającą co najmniej dwuletnie doświadczenie w pracy z osobami z niepełnosprawnościami,
- dysponuje personelem posiadającym doświadczenie w realizacji projektów unijnych i/lub programów skierowanych do osób z niepełnosprawnościami, w tym co najmniej dwiema osobami, które w ciągu ostatnich 3 lat zarządzały takimi projektami/ programami o wartości co najmniej 1 mln zł,
- działalność kandydata na partnera musi być zgodna z celami partnerstwa i celami projektu,
- działalność kandydata na partnera ma charakter o zasięgu co najmniej regionalnym,
- kandydat na partnera posiada potencjał kadrowy umożliwiający realizację zadań projektowych.

Kryteria oceny ofert:

1. Ocena złożonych ofert prowadzona będzie zgodnie z art. 39 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. *o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027* (Dz. U. 2022 poz. 1079 z późn.zm.), z zachowaniem zasady przejrzystości i równego traktowania podmiotów.
2. Preferowane będą podmioty o największym potencjale z punktu widzenia celów partnerstwa i założeń projektu.
3. Pod ocenę wzięty zostanie potencjał osobowy kandydata na partnera w szczególności w zakresie liczby osób w postaci personelu oraz doświadczenia tego personelu w ww. zakresach.
4. W toku badania i oceny ofert ogłaszający nabór zastrzega sobie możliwość zwrócenia się do kandydata na partnera o przedstawienie dodatkowych wyjaśnień, informacji i dokumentów.

VIII. TERMIN, MIEJSCE I SPOSÓB SKŁADANIA ZGŁOSZEŃ

1. W ramach niniejszego naboru kandydat na partnera może złożyć tylko jedną ofertę.
2. Nie ma możliwości zmiany oferty lub wycofania w celu ponownego złożenia oferty przed upływem terminu składania ofert.
3. Ofertę kandydata na partnera wraz z załącznikami należy przygotować w języku polskim na formularzu zgłoszenia partnera do wspólnej realizacji projektu, stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego ogłoszenia.
4. Wraz z ofertą należy przedłożyć załączniki (wyłącznie w wersji papierowej):
 - a) aktualny odpis z rejestru lub odpowiedniego wyciągu z ewidencji lub inne dokumenty potwierdzające status prawny oferenta i umocowanie osób go reprezentujących,
 - b) pełnomocnictwo do składania oświadczeń woli (w przypadku gdy umowę będą podpisywały osoby inne niż uprawnione do reprezentacji zgodnie ze statutem i odpisem z Krajowego Rejestru Sądowego),
 - c) aktualny statut podmiotu,
 - d) pisemne oświadczenie o dysponowaniu: personelem posiadającym odpowiednie kwalifikacje i przygotowanie fachowe osób odpowiedzialnych za realizację działań projektowych (w podziale na zadania merytoryczne i zarządcze), sprzętem technicznym, infrastrukturą oraz potencjałem finansowym,
 - e) inne dokumenty mogące mieć znaczenie przy ocenie projektu, w szczególności potwierdzające spełnienie wymogów stawianych sekcji VII. KRYTERIA WYBORU PARTNERÓW w części dotyczącej Kryteriów dostępu.
5. Oferta powinna zawierać wszystkie niezbędne informacje zgodnie z wymaganiami wobec kandydata na partnera i zakresu oferty określonymi w niniejszym ogłoszeniu.
6. Oferta oraz wszystkie oświadczenia składane w ramach niniejszego naboru powinny być podpisane przez osobę/osoby upoważnioną/e do reprezentowania podmiotu składającego ofertę, zgodnie z zasadą reprezentacji wynikającą z postanowień odpowiednich przepisów prawnych lub pełnomocnictwa. Oferta powinna być podpisana w sposób umożliwiający identyfikację osoby składającej podpis (np. czytelny podpis składający się z pełnego imienia i nazwiska lub podpis nieczytelny opatrzony pieczęcią imienną) lub podpis elektroniczny.
7. Ofertę należy przesłać w formie elektronicznej (bez załączników) na adres: kgohp@ohp.pl oraz w formie pisemnej (osobiście lub korespondencyjnie) wraz z załącznikami, z podpisem osoby upoważnionej do reprezentowania instytucji na adres: **Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy, ul. Tamka 1, 00-349 Warszawa**, z dopiskiem w piśmie przewodnim: Wybór partnera do wspólnej realizacji projektu pt. „Wypracowanie oraz wdrożenie jednolitego standardu jakości funkcjonowania Ochotniczych Hufców Pracy oraz systemu jego monitorowania”.

8. Ofertę należy złożyć w terminie **do dnia 12 lipca 2024 r.** Decyduje data wpływu ofert do KG OHP. Oferty złożone po terminie, na niewłaściwym formularzu, bez wszystkich wymaganych załączników lub przez nieuprawniony podmiot pozostaną bez rozpatrzenia.
9. Wyniki naboru zostaną opublikowane w terminie 7 dni od zatwierdzenia wyboru partnera na stronie: <https://ohp.pl/>.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Od ogłoszonego wyniku naboru nie przysługuje odwołanie.
2. Ogłaszający zastrzega sobie prawo do wnioskowania o dodatkowe wyjaśnienia/ uszczegółowienie przesłanych ofert w trybie roboczym (drogą elektroniczną).
3. Ogłaszający zastrzega sobie prawo do negocjowania warunków realizacji partnerstwa, rozstrzygnięcia niniejszego naboru bez wyboru żadnego z kandydatów na partnera, jak i do unieważnienia naboru w każdej chwili bez podania przyczyn.
4. Ogłaszający zastrzega, że pierwsze 3 miesiące realizacji projektu, tj. okres od października do grudnia 2024 roku może mieć charakter refundacyjny (w części lub w całości) – refundacja kosztów poniesionych przez partnera w 2024 roku może nastąpić w roku 2025.
5. W przypadku unieważnienia naboru ogłaszający nie ponosi odpowiedzialności za szkody jakie poniósł z tego tytułu kandydat na partnera, który dokonał zgłoszenia, a w szczególności ogłaszający nie ponosi odpowiedzialności za koszty przygotowania oferty.
6. W przypadku wystąpienia przyczyn skutkujących brakiem możliwości zawarcia umowy partnerskiej z wybranym partnerem, ogłaszający dopuszcza możliwość zawarcia umowy partnerskiej z podmiotem, który jako następny w kolejności został najwyżej oceniony.
7. Niniejsze ogłoszenie nie stanowi oferty w myśl art. 66 Kodeksu cywilnego, jak również nie jest ogłoszeniem w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. *Prawo zamówień publicznych* oraz nie stanowi zobowiązania KG OHP do przyjęcia którejkolwiek z ofert.

X. INTEGRALNĄ CZĘŚĆ OGŁOSZENIA STANOWIĄ

Załącznik nr 1 - Formularz zgłoszenia partnera do wspólnej realizacji projektu wraz z oświadczeniami.

Załącznik nr 2 - Oświadczenie o współpracy.